

## Séminaire : ABC DU TRAVAIL – UNE APPROCHE RÉVOLUTIONNAIRE DE LA MOTIVATION AU TRAVAIL & ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

Le succès a trois lettres : A, B et C. Découvrez le *modèle ABC*, pourquoi il est si puissant et comment il peut être mis en œuvre dans votre organisation ? Plus de 50 ans de recherche scientifique et 50 000 publications sur le *modèle ABC* ont révélé des réponses révolutionnaires à la question « Qu'est-ce qui motive les gens ? ».

Ce séminaire de 2 jours combine de manière unique des découvertes étonnantes des domaines de la psychologie, de l'évolution, de l'anthropologie et des neurosciences pour démontrer les fondements scientifiques, pratiques et mesurables de la motivation au travail et de l'engagement des employés.

À l'issue du séminaire sur l'ABC du travail, les participants penseront et agiront différemment en ce qui concerne le respect des personnes et la façon dont elles se sentent au travail. Ils auront également acquis des outils validés pour concevoir, faire approuver et mettre en œuvre des investissements efficaces et rentables dans les organisations, avec des rendements bien supérieurs à 150 %.

### Public cible

Toute personne qui interagit avec le personnel de l'organisation.

Référence :	Catégorie :	Durée :
Trainevo- 082022-RH-11	Leadership / Stratégie	2 jours
Langue (s) :	Organisme de formation :	Nb de participants (min) :
Anglais / Allemand		8

### Objectif(s)

- ✓ Comprendre pourquoi les gens sont une source d'avantages concurrentiels durables.
- ✓ Réaliser comment l'innovation sociale stimule l'engagement des employés et, par conséquent, la performance de l'entreprise.
- ✓ Découvrir les fondements neuroscientifiques, psychologiques et évolutifs de l'engagement au travail à la fine pointe de la technologie.
- ✓ Acquérir des outils pour concevoir, obtenir l'approbation et mettre en œuvre des programmes d'engagement des employés dans les organisations.

## Programme

Module #1 : POURQUOI ABC ? Les fondements évolutifs du modèle ABC

Module #2 : LA PSYCHO-LOGIQUE DU COMPORTEMENT - Gérer l'énergie au lieu du temps

Module #3 : ÉNERGIE - Comment la vie au travail favorise la santé, le bien-être et la performance

Module #4 : COMMENT LE CERVEAU SE FAIT UNE OPINION ? - Les neurosciences de l'engagement

Module #5 : ActSMART - Un modèle de processus pour la gestion ABC dans les organisations

Module #6 : MESURER L'IMPACT – Comment déterminer le retour sur investissement (ROI)  
pour les investissements liés à l'engagement des personnes

## Méthode

« *J'entends et j'oublie, je vois, et il se peut que je m'en souviene, je fais et je comprends* » (Confucius)

Suivant la célèbre citation de Confucius sur l'éducation efficace, ce séminaire sera hautement interactif en utilisant des discussions de cohorte, des brainstormings en petite équipe, des simulations de cas, des exercices expérimentaux, et des auto-évaluations.

## Évaluation

À la fin de chaque module, le groupe compilera une liste de mesures à prendre pour les innovations sociales potentielles basées sur le modèle ABC dans les organisations.

Un certificat de participation sera délivré en fin de séminaire.